

«Рассмотрено»
Решением собрания коллектива школы
Протокол № 1
«31» августа 2012 г.

«Утверждаю»
Директор МБОУ Богородская СОШ
Тимофеева Г.А.
Приказ № 1 от «31» августа 2012 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Богородская средняя общеобразовательная школа» Пестречинского муниципального района Республики Татарстан

об общем собрании трудового коллектива

I. Общие положения

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее также - Общее собрание) МБОУ Богородская СОШ (далее – Школа) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия трудового коллектива.
- 1.3. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности Школы, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Школы.
- 1.4. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем Общего собрания.
- 1.5. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива Школы.
- 1.6. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами школьного самоуправления, а также с различными организациями и социальными институтами вне Школы, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и задач Школы.
- 1.7. Решения Общего собрания трудового коллектива Школы, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.
- 1.8. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Школы.
- 1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Компетенция

Общее собрание имеет право:

- 2.1. Обсуждать и принимать:
 - Коллективный договор,
 - Правила внутреннего трудового распорядка,
 - иные локальные акты Школы, содержащие нормы трудового права.
- 2.2. Заслушивать отчёт директора Школы о выполнении Коллективного договора.
- 2.3. Выдвигать коллективные требования работников Школы.
- 2.4. Выбирать профсоюзный комитет школы.
- 2.5. Обращаться в профсоюзный комитет спорным вопросам в области соблюдения трудового законодательства.

- 2.6. Избирать полномочных представителей для проведения консультаций с администрацией Школы по вопросам принятия локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, и для участия в разрешении коллективного трудового спора.

III. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав Общего собрания входят все сотрудники, для которых Школа является основным местом работы.
- 3.2. На заседание Общего собрания трудового коллектива могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 3.3. Для ведения Общего собрания трудового коллектива из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.
- 3.4. Председатель Общего собрания трудового коллектива:
организует деятельность Общего собрания трудового коллектива;
информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
организует подготовку и проведение заседания;
определяет повестку дня;
контролирует выполнение решений.
- 3.5. Общее собрание трудового коллектива собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.
- 3.6. Внеочередной созыв Общего собрания может произойти по требованию директора Школы или по заявлению 1/3 членов Общего собрания поданному в письменном виде.
- 3.7. По вопросу объявления забастовки собрание трудового коллектива Школы считается правомочным, если на нем присутствовало не менее 2/3 от общего количества работников.
- 3.8. Решения собрания трудового коллектива Школы принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников.
- 3.9. Процедура голосования определяется собранием трудового коллектива Школы.
- 3.10. Решение Общего собрания трудового коллектива обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива Школы
- 3.11. Общее собрание ведет председатель, избираемый из числа участников. На Общем собрании избирается также секретарь, который ведет всю документацию и сдает ее в архив в установленном порядке. Председатель и секретарь Общего собрания избираются сроком на один учебный год.
- 3.12. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, после утверждения его директором Школы являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.
- 3.13. Все решения Общего собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

IV. Документация и отчетность

- 4.1. Заседания Общего собрания протоколируются в соответствии с Положением о ведении делопроизводства.